

I. DERECHO LABORAL

Tema 1. El contrato de trabajo. Concepto, naturaleza jurídica, consentimiento, objeto y causa. Derechos y deberes del contrato de trabajo. El período de prueba. La forma en la contratación, efectos. Modalidades de contrato de trabajo y sus características. La extinción del contrato de trabajo: concepto y tipología de las causas, forma y efectos. Despido: disciplinario, por causas objetivas, colectivo.

Tema 2. El tiempo de la prestación de trabajo. La jornada de trabajo. Límites generales y especiales del tiempo máximo de trabajo. Horas extraordinarias: concepto, clases y régimen jurídico; retribución o compensación. Descanso semanal y fiestas laborales. Calendario laboral. Vacaciones: su régimen jurídico. Licencias y permisos. Excedencias. La adaptación de jornada.

Tema 3. La representación colectiva de los trabajadores en la empresa. Delegados de personal y Comités de Empresa: composición, competencias y funciones. Garantías de los representantes de los trabajadores. Las secciones sindicales y los delegados sindicales. El derecho de reunión de los trabajadores en la empresa. Procedimiento electoral.

Tema 4. El procedimiento de negociación colectiva. Legitimación y capacidad para negociar. La comisión negociadora. Adopción de acuerdos. La conclusión de la negociación. La comisión paritaria. Aplicación e interpretación del convenio. Adhesión y extensión del convenio.

Tema 5. Régimen disciplinario laboral. Incumplimientos contractuales. Calificación de faltas. Prescripciones. Expediente contradictorio.

Normativa básica de referencia de este bloque:

- *Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.*
- *Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.*
- *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.*
- *El VI Convenio Colectivo del ICO.*

II. RETRIBUCIONES, IRPF Y SEGURIDAD SOCIAL

Tema 6. La retribución del trabajador. El salario. Concepto y naturaleza jurídica. Estructura del salario: el salario base y los complementos salariales. Compensación y absorción. El salario en especie. Percepciones extrasalariales. Percepciones sujetas y no sujetas a cotización. Deducciones. Aportación del trabajador a las cuotas de Seguridad Social. Retención del IRPF: cálculo y aplicación. Otras deducciones. La protección del salario. Los embargos.

Tema 7. El sistema de seguridad social español. Campo de aplicación y composición del sistema de la Seguridad Social. Régimen general: ámbito subjetivo de aplicación, inclusiones y exclusiones. Regímenes especiales: enumeración, características generales, altas, bajas y cotización. Particularidades de la acción protectora. Sistemas especiales: enumeración y características generales.

Tema 8. La acción protectora de la Seguridad Social. Contenido y clasificación de las prestaciones. Caracteres de las prestaciones. Incompatibilidades. El concepto de accidentes de trabajo y enfermedad profesional. Responsabilidad en orden a las prestaciones. La protección por incapacidad temporal en el régimen general: Situaciones protegidas, beneficiarios, requisitos.

Tema 9. Régimen retributivo del personal laboral del sector público estatal en la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2023. Masa salarial. Incremento salarial. Procedimientos de autorización.

Normativa básica de referencia de este bloque:

- *Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no Residentes y sobre el Patrimonio.*
- *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.*
- *Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.*

III. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL

Tema 10. Contratación de personal de las sociedades mercantiles públicas y las entidades públicas empresariales. Ley de Presupuestos Generales del Estado 2023, Disposición Adicional vigésima primera. Procedimientos de autorización y reglas de cálculo para la determinación de la tasa de reposición.

Tema 11. Acceso al empleo público y adquisición de la relación de servicio. El proceso de selección de personal en la Administración Pública. Requisitos para participar en las pruebas selectivas. Órganos de Selección. Sistemas selectivos.

Tema 12. Especialidades de los contratos mercantiles y de alta dirección del sector público estatal. Disposición Adicional Octava de la Ley 3/2012 de 6 de julio de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral. Regulación de especialidades de procedimientos de provisión de puestos del personal directivo público.

Tema 13. Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. Ámbito de aplicación. Actividades públicas. Actividades privadas. Excepciones del régimen de incompatibilidades. Procedimiento de solicitud.

Normativa básica de referencia de este bloque:

- *Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.*
- *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.*
- *Orden TDF/379/2024, de 26 de abril, para la regulación de especialidades de los procedimientos de provisión de puestos del personal directivo público profesional y las herramientas para su gestión en el marco de lo dispuesto en el Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo.*
- *Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.*

IV. SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR EN EL TRABAJO

Tema 14: Política de Seguridad Salud y bienestar en el trabajo del ICO. Sistema de gestión ISO 45001 de la Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo: Qué es la ISO 45001. Beneficios de la Certificación.

Tema 15. Prevención de riesgos laborales. Conceptos básicos relativos a la seguridad y salud en el trabajo. Los principios de prevención. Las técnicas preventivas. Seguridad en el Trabajo. Obligaciones del empresario en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. El plan de prevención,



la evaluación de riesgos y la planificación preventiva. Los deberes de formación e información. La vigilancia de la salud. Prevención de riesgos psicosociales

Normativa básica de referencia de este tema:

- *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.*
- *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*

V. GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN. LA CERTIFICACIÓN EFR.

Tema 16. Certificación empresa familiarmente responsable (efr). ¿Qué es la certificación efr? Modelo efr empresa. Norma efr I 1000-0 edición 1.3 modelo de gestión de la conciliación. Conceptualización y arquitectura normativa del modelo efr 1000 junio 2022.

VI. COLABORACIÓN EN LA DEFENSA DE LA IGUALDAD EFECTIVA DE TODAS LAS PERSONAS

Tema 17. Derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. Plan de Igualdad: Realización del diagnóstico. Diseño, negociación, aprobación y registro. Implantación y seguimiento. Evaluación.

Normativa básica de referencia para este tema:

- *La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.*
- *Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.*
- *Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo*
- *Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.*

Tema 18. Medidas en el ámbito laboral de la para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI (Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, Artículos 14 y 15).

Tema 19. Legislación sobre prevención y protección integral a las mujeres víctimas de violencia de género en el ámbito laboral (Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género. Título II. Capítulos II y III).