

TEMARIO PERFIL RECURSOS HUMANOS

Tema 1. El Sector Público Institucional en la Ley 40/2015, de 1 de octubre: Organización y Funcionamiento. Los Organismos Públicos estatales: Organismos Autónomos y Entidades Públicas Empresariales. Sociedades Mercantiles Estatales. Fundaciones Públicas. La Administración electrónica en las leyes 39/2015 y 40/2015. El procedimiento administrativo en la Ley 39/2015. El expediente administrativo. La revisión de los actos en vía administrativa.

Tema 2. La ley 9/2017 de contratos del sector público: ámbito subjetivo de la Ley de Contratos del Sector Público. Especial referencia al régimen de contratación de los poderes adjudicadores no administración pública. Ámbito objetivo: negocios excluidos, contratos sujetos a regulación armonizada, contratos administrativos y privados.

Tema 3. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Ámbito subjetivo. El portal de Transparencia. Derecho de acceso a la información pública. Límites al derecho de acceso. El consejo de Transparencia y Buen Gobierno.

Tema 4. Sistema de gestión ISO 45001 de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Entornos Laborales Saludables: Fundamentos y Modelo de la OMS.

Tema 5. El contrato de trabajo (I). Concepto, naturaleza jurídica, consentimiento, objeto y causa. Los sujetos del contrato de trabajo: El trabajador y el empresario. Derechos y deberes del contrato de trabajo. Nacimiento del contrato de trabajo. El período de prueba. La forma en la contratación, efectos. La prueba del contrato de trabajo.

Tema 6 El contrato de trabajo (II). Modificación, suspensión. La extinción del contrato de trabajo: la extinción del contrato de trabajo por cumplimiento. La extinción por desaparición, jubilación o incapacidad de los sujetos. La extinción por mutuo acuerdo. La extinción por voluntad del trabajador. Extinción del contrato por causas objetivas. Forma y efectos.

Tema 7. El contrato de trabajo (III). Modalidades de contrato de trabajo y sus características.

Tema 8. La retribución del trabajador: El salario. Concepto y naturaleza jurídica. Estructura del salario: el salario base y los complementos salariales. Compensación y absorción. El salario en especie. Percepciones extrasalariales. Salario y Seguridad Social. Salario e IRPF.

Tema 9. La LPGE. Especialidades de la retribución en el sector público. La Comisión Interministerial de Retribuciones.

Tema 10. El empleado público. El personal Laboral al servicio de la Administración Pública. El EBEP. Incompatibilidades para el ejercicio de segunda actividad del empleado público. El Convenio Colectivo. El VI Convenio Colectivo del ICO.

Tema 11. Derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación; políticas públicas para la igualdad; el derecho al trabajo en igualdad de oportunidades; el principio de igualdad en el empleo público.

Tema 12. Legislación sobre prevención y protección integral a las mujeres víctimas de violencia de género. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género.

Tema 13. La movilidad funcional del trabajador: su régimen jurídico. La realización de funciones no correspondientes al grupo profesional. La suspensión del contrato de trabajo: Causas, efectos y régimen jurídico. Las excedencias.

Tema 14. El procedimiento de negociación colectiva (I). Legitimación y capacidad para negociar. La comisión negociadora. Adopción de acuerdos. La conclusión de la negociación. El deber de paz. La comisión paritaria. Aplicación e interpretación del convenio. Adhesión y extensión del convenio.

Tema 15. El procedimiento de negociación colectiva (II). La negociación colectiva en la función pública. La Comisión consultiva nacional de Convenios Colectivos. Los conflictos colectivos de trabajo: concepto. Conflictos jurídicos y de intereses. Los procedimientos de solución de los conflictos colectivos.

Tema 16. La huelga. Concepto y clases de huelga. La regulación de la huelga en el Derecho Español: antecedentes y regulación actual. Especial referencia a la Sentencia del Tribunal Constitucional de 8 de abril de 1981. Procedimiento para el ejercicio del derecho de huelga. Efectos del ejercicio del derecho de huelga. Límites del derecho de huelga.

Tema 17. La representación colectiva de los trabajadores en la empresa. Delegados de personal y Comités de Empresa. Composición. Competencias y funciones. Garantías de los representantes de los trabajadores. La acción sindical de la Empresa. Las Secciones sindicales y los Delegados Sindicales. Competencias y funciones. Garantías de la acción sindical en la empresa.

Tema 18. El proceso de selección de personal en la Administración Pública. Requisitos para participar en las pruebas selectivas. Cupos de discapacidad y de promoción interna y cómo funcionan.

Tema 19. Certificación efr. ¿Qué es la certificación efr? Modelo efr empresa. Norma efr I 1000-0 edición 1.3 modelo de gestión de la conciliación. Conceptualización y arquitectura normativa del modelo efr 1000 junio 2022.