



**CONVOCATORIA DE LA OFERTA DE EMPLEO DE PERSONAL FIJO 2022
INSTITUTO DE CRÉDITO OFICIAL, E.P.E.**

1 PLAZA DE TÉCNICO PERFIL RRHH

Madrid, a 17 de septiembre de 2022

CONOCIMIENTOS GENERALES

1. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
 - a. El ICO es una entidad pública empresarial que tiene naturaleza jurídica de entidad de crédito y la consideración de Agencia Financiera del Estado. Tiene personalidad jurídica, patrimonio y tesorería propios, además de autonomía de gestión para el cumplimiento de sus fines.
 - b. El ICO es una sociedad mercantil estatal que tiene naturaleza jurídica de entidad de crédito y la consideración de Agencia Financiera del Estado. Tiene personalidad jurídica, patrimonio y tesorería propios, además de autonomía de gestión para el cumplimiento de sus fines.
 - c. El ICO se financia a través de los Presupuestos Generales del Estado, en los mercados de capitales, y mediante préstamos de entidades multilaterales.
 - d. El ICO cuenta con la garantía del Banco de España en las deudas y obligaciones que contrae por la captación de fondos. Dicha garantía tiene el carácter explícito, irrevocable, incondicional y directa.

2. Conforme a las funciones recogidas en sus Estatutos, qué tres grandes ejes agrupan mejor la actividad del Instituto:
 - a. Fondeo a Pymes, Instrumento de Capital Riesgo y Agencia Financiera del Estado.
 - b. Banco Nacional de Promoción, Instrumento Financiero de Política Económica y Agencia Financiera del Estado.
 - c. Préstamos directos, préstamos indirectos y emisión de deuda.
 - d. Financiación directa e indirecta a pymes, a grandes empresas y gestión de capital riesgo.

3. A través de sus líneas de mediación,
 - a. El ICO canaliza su financiación a través de las entidades de crédito en colaboración público-privada, actuando como banco de segundo piso para fondear a los bancos que llevan a cabo la identificación y análisis de riesgo de las empresas y determinan la concesión de la financiación.
 - b. El ICO canaliza su financiación a través de las entidades de crédito, actuando como banco agente. La identificación y análisis de riesgo de las empresas se realiza en colaboración público-privada entre ICO y las entidades de crédito, para determinar la concesión de la financiación.
 - c. El ICO canaliza su financiación a través de las entidades de crédito, actuando como banco agente de la operación, previa identificación y análisis de riesgo de las empresas y determinada la concesión de la financiación.
 - d. Ninguna de las anteriores es correcta.

4. En relación con la financiación directa que otorga el ICO, indique cuál de las afirmaciones es correcta:
 - a. El importe máximo de financiación son 10 millones de euros o su contravalor en divisa, pero podrá ser mayor cuando se financien operaciones a micaps en proceso de crecimiento o internacionalización.

- b. El importe mínimo de financiación son 10 millones de euros o su contravalor en divisa, pero podrá ser inferior cuando se financien operaciones de mediana empresa y midcaps en proceso de crecimiento o internacionalización.
 - c. Está dirigida exclusivamente a proyectos de interés español en el ámbito internacional.
 - d. b y c son correctas.
5. Como Agencia Financiera del Estado, el ICO gestiona los fondos e instrumentos de financiación oficial a la exportación y al desarrollo. Entre estos instrumentos, se encuentra el Fondo para la Promoción del Desarrollo (FONPRODE). Señale la respuesta correcta sobre dicho Fondo:
- a. El Fondo tiene como finalidad la erradicación de la pobreza, la reducción de las desigualdades e inequidades sociales entre personas y comunidades, la igualdad de género, la defensa de los derechos humanos y la promoción del desarrollo humano y sostenible en los países empobrecidos.
 - b. Las ayudas que ofrece el Fondo pueden ir destinadas únicamente a Organismos multilaterales de desarrollo no financieros e Instituciones gestoras de microfinanzas.
 - c. El Fondo está gestionado por el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.
 - d. Todas las respuestas son correctas.
6. En comparación con otras entidades crediticias del sistema financiero español, ¿qué tipo de regulación se le aplica al ICO?
- a. El ICO, además, debe cumplir con sus obligaciones específicas como organismo de interés general.
 - b. El ICO realiza una operativa de mercado pero tiene una regulación especial que asegura el acceso a una financiación privilegiada.
 - c. El ICO sigue la operativa bancaria de mercado y se le aplica la misma regulación que a los bancos privados.
 - d. El ICO sólo está sujeto a regulación pública.
7. El Tribunal de Cuentas dependerá, y ejercerá sus funciones, en el examen y comprobación de la Cuenta General del Estado, por delegación de:
- a. El Ministerio de Hacienda
 - b. Las Cortes Generales
 - c. El Congreso de los Diputados
 - d. El Gobierno
8. Señale cuál de los siguientes órganos tiene la consideración de ser el órgano de Gobierno de los Jueces y Tribunales:
- a. El Gobierno a través del Ministerio de Justicia
 - b. El Tribunal Supremo
 - c. Cada Juez en el ejercicio de su cargo
 - d. El Consejo General del Poder Judicial
9. El principal órgano rector del Banco Central Europeo (BCE) es:
- a. El Comité Ejecutivo, que está compuesto por el presidente del BCE, el vicepresidente del BCE y los ministros de economía de los 19 países de la zona euro.

- b. El Consejo General, que está formado por el presidente del BCE, el vicepresidente del BCE y por los gobernadores de los bancos centrales nacionales (BCN) de los 28 Estados miembros de la Unión Europea.
 - c. El Consejo Rector que está formado por el Presidente del BCE, el vicepresidente del BCE, por cuatro consejeros electos del BCE y por los representantes de los supervisores nacionales.
 - d. El Consejo de Gobierno, que está formado por los seis miembros del Comité Ejecutivo, más los gobernadores de los Bancos Centrales Nacionales (BCN) de los 19 países de la zona euro.
- 10.** Indique la respuesta correcta en relación con el Tribunal de Cuentas Europeo (TCE)
- a. El TCE audita los ingresos y los gastos de la UE para verificar que la percepción, uso, rentabilidad y contabilidad de los fondos son los correctos.
 - b. Fue creado en 1979
 - c. Los miembros del TCE son nombrados por la Comisión Europea, previa consulta al Parlamento Europeo, para un mandato no renovable de seis años.
 - d. Todas las respuestas son correctas.
- 11.** El objeto de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas es:
- a. Regular el control del gasto, y el principio de integridad, una eficiente utilización de los fondos destinados a la realización de obras, la adquisición de bienes y la contratación de servicios mediante la exigencia de la definición previa de las necesidades a satisfacer, la salvaguarda de la libre competencia y la selección de la oferta económicamente más ventajosa.
 - b. Regular las bases del régimen jurídico de las Administraciones Públicas, los principios del sistema de responsabilidad de las Administraciones Públicas y de la potestad sancionadora, así como la organización y funcionamiento de la Administración General del Estado y de su sector público institucional para el desarrollo de sus actividades.
 - c. Regular la contratación del sector público, a fin de garantizar que la misma se ajusta a los principios de libertad de acceso a las licitaciones, publicidad y transparencia de los procedimientos, y no discriminación e igualdad de trato entre los licitadores; y de asegurar, en conexión con el objetivo de estabilidad presupuestaria.
 - d. Regular los requisitos de validez y eficacia de los actos administrativos, el procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas, incluyendo el sancionador y el de reclamación de responsabilidad de las Administraciones Públicas, así como los principios a los que se ha de ajustar el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria.
- 12.** Con lo que respecta a la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, y en lo relativo a la perfección y forma de los contratos, seleccione la respuesta CORRECTA:
- a. Las entidades del sector público no podrán contratar verbalmente, salvo que el contrato tenga, conforme a lo señalado en el artículo 120.1, carácter de emergencia.

- b. Los contratos basados en un acuerdo marco y los contratos específicos en el marco de un sistema dinámico de adquisición, se perfeccionan con su formalización.
 - c. Salvo que se indique otra cosa en su clausulado, los contratos del sector público se entenderán celebrados en el lugar donde se encuentre la sede del proveedor.
 - d. La b y la c son correctas.
- 13.** De acuerdo con lo establecido en el artículo 14 del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos tienen determinados derechos de carácter individual en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio, señala cuál de los siguientes se encuentra comprendido entre ellos:
- a. A la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
 - b. Al desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional.
 - c. A la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
 - d. Todas las anteriores
- 14.** Las relaciones laborales entre el Instituto de Crédito Oficial y su personal de plantilla sujeto a relación laboral común, viene regulado en:
- a. el Convenio Colectivo del ICO
 - b. el Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado
 - c. el Estatuto de personal del Ministerio de Economía
 - d. todas las anteriores.
- 15.** El Banco de España supervisa a:
- a. Las instituciones de inversión colectiva
 - b. Sociedades de tasación
 - c. Sociedades gestoras
 - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta
- 16.** El Banco de España es una institución que depende de:
- a. El Gobierno de España
 - b. El Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital
 - c. El Ministerio de Hacienda
 - d. Actúa con autonomía respecto de todos los anteriores y en general respecto de la Administración General del Estado
- 17.** De acuerdo con el Artículo 14 sobre límites al derecho de acceso de la Ley 19/2013 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿en cuál de los siguientes casos podrá ser limitado el derecho de acceso a la información pública?
- a. Cuando el acceso a la información pública suponga un perjuicio para la política económica y monetaria.
 - b. Cuando el acceso a la información pública suponga un perjuicio para la garantía de la confidencialidad o el secreto requerido en procesos de toma de decisión.
 - c. Cuando el acceso a la información pública suponga un perjuicio para la protección del medio ambiente.
 - d. Todas las respuestas son correctas.

- 18.** Según el artículo 43 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, para favorecer el acceso de las mujeres al empleo y la aplicación efectivo del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres, se podrán establecer medidas:
- De acción positiva mediante la negociación colectiva.
 - De acción restrictiva mediante la negociación colectiva.
 - De carácter general.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 19.** Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), ¿son jurídicamente obligatorios?
- Sí, son jurídicamente obligatorios para aquellos países que se adhieran a los mismos.
 - Sí, son jurídicamente obligatorios a través de la normativa internacional desarrollada en el marco de la Agenda 2030.
 - No, los ODS no son jurídicamente obligatorios, pero se prevé que los países los adopten como propios y establezcan marcos nacionales para el logro de los objetivos.
 - Todas las respuestas son incorrectas.
- 20.** Señale la respuesta correcta en relación con los Principios de la Banca Responsable:
- El principio 1 hace referencia al alineamiento, en concreto, a alinear la estrategia comercial de las entidades para ser coherentes y contribuir a las necesidades de los individuos y los objetivos de la sociedad.
 - Los Principios de Banca Responsable han sido estructurados por las principales asociaciones españolas de bancos, cajas y cajas de ahorro.
 - Se trata de un conjunto de 10 principios de obligado cumplimiento para las entidades que los suscriben.
 - Todas las respuestas son correctas.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- 21.** Señala la afirmación correcta:
- Como regla general los contratos se perfeccionan por el mero consentimiento.
 - Para la perfección del contrato de depósito se requiere, además del consentimiento, la entrega de la cosa.
 - La donación de bien inmueble además del consentimiento exige una forma determinada para su perfección.
 - Todas las afirmaciones son correctas.
- 22.** Pueden ser objeto del contrato:
- Todas las cosas que no estén fuera del comercio de los hombres
 - Todos los servicios que no sean contrarios a las leyes o las buenas costumbres
 - Toda cosa determinada en cuanto a su especie
 - Todas las respuestas anteriores son correctas

- 23.** A propósito de la confirmación de los contratos señale la afirmación correcta:
- Sólo son confirmables los contratos que no reúnan uno de los siguientes requisitos: consentimiento, objeto y causa.
 - La confirmación ha de ser expresa, no admitiéndose la confirmación tácita de los contratos.
 - La confirmación purifica al contrato de los vicios de que adoleciera desde el mismo momento en que se realiza la confirmación.
 - Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
- 24.** En relación con la rescisión de los contratos señale la respuesta correcta:
- La acción de rescisión es subsidiaria; no podrá ejercitarse sino cuando el perjudicado carezca de todo otro recurso legal para obtener la reparación del perjuicio.
 - Se presumen celebrados en fraude de acreedores todos aquellos contratos por virtud de los cuales el deudor enajenare bienes a título gratuito.
 - La acción para pedir la rescisión dura cuatro años.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 25.** Según el artículo 84 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, integran el sector público institucional las siguientes entidades:
- Los consorcios.
 - Organismos públicos vinculados o dependientes de la Administración General del Estado.
 - Las autoridades administrativas independientes.
 - Todas las respuestas son correctas.
- 26.** Según el artículo 104 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, las entidades públicas empresariales se rigen:
- Por el derecho público.
 - Únicamente por la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
 - Por el derecho privado, excepto, entre otros supuestos, en la formación de voluntad de sus órganos.
 - Únicamente por el derecho privado.
- 27.** Según el artículo 106 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, el personal de las entidades públicas empresariales se rige por:
- El Derecho laboral.
 - El Derecho administrativo.
 - El Derecho civil.
 - Derecho laboral, con algunas excepciones.
- 28.** ¿Cuál de los siguientes requisitos concurre en una fundación pública estatal según lo previsto en el artículo 128 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre?
- Que se constituyan de forma inicial, con una aportación mayoritaria, directa o indirecta, de la Administración General del Estado o cualquiera de los sujetos integrantes del sector público institucional estatal, o bien reciban dicha aportación con posterioridad a su constitución.

- b. Que el patrimonio de la fundación esté integrado en más de un 50 por ciento por bienes o derechos aportados o cedidos por la Administración General del Estado o cualquiera de los sujetos integrantes del sector público institucional estatal con carácter permanente.
 - c. La mayoría de derechos de voto en su patronato corresponda a representantes de la Administración General del Estado o del sector público institucional estatal.
 - d. Todas las anteriores son correctas.
- 29.** A los efectos de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público, se considera que forman parte del sector público:
- a. Las Entidades Gestoras y los Servicios Comunes de la Seguridad Social.
 - b. Las Universidades Públicas.
 - c. Las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.
 - d. Todas las anteriores son correctas.
- 30.** Tal y como establece el artículo 131 de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público, en los contratos que celebren las Administraciones Públicas la adjudicación generalmente se realizará utilizando:
- a. El procedimiento abierto o el procedimiento restringido.
 - b. El procedimiento negociado o el diálogo competitivo.
 - c. El procedimiento abierto o el procedimiento negociado.
 - d. El procedimiento restringido o el diálogo competitivo.
- 31.** Según el artículo 14 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la información pública y Buen gobierno, el derecho de acceso a la información pública podrá ser limitado cuando acceder a la información suponga un perjuicio para (señale la opción incorrecta):
- a. Los intereses económicos y comerciales.
 - b. El secreto personal.
 - c. La protección del medio ambiente.
 - d. La política económica y monetaria.
- 32.** De acuerdo con el artículo 11 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la información pública y Buen gobierno, ¿cuál de los siguientes principios técnicos a los que debe adecuarse el Portal de la Transparencia desarrollado por la Administración del Estado es incorrecto?:
- a. Accesibilidad.
 - b. Reutilización.
 - c. Usabilidad.
 - d. Interoperabilidad.
- 33.** Señale cuál de entre las siguientes relaciones está excluida del ámbito de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales:
- a. Los trabajadores autónomos.
 - b. Las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la ley del Estatuto de los Trabajadores.
 - c. Las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
 - d. La relación laboral especial del servicio del hogar familiar.

- 34.** Son funciones de la Inspección de Trabajo en materia de prevención de riesgos laborales:
- Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional.
 - La vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, proponiendo a la autoridad laboral competente la sanción correspondiente cuando comprobase una infracción de aquélla.
 - Sancionar el incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por los sujetos comprendidos en el ámbito de aplicación de la Ley de prevención de riesgos laborales y con arreglo a lo previsto en la misma.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 35.** De entre las siguientes características definitorias del contrato de trabajo, señale la afirmación incorrecta:
- En virtud del contrato de trabajo, el trabajador se compromete a realizar una obra o a prestar un servicio a cambio de un salario.
 - En virtud del contrato de trabajo, el trabajador se obliga a prestar un servicio al empresario con carácter de exclusividad.
 - La calificación que las partes den al contrato de trabajo no determina la naturaleza jurídica del mismo.
 - El contrato de trabajo se presume concertado por tiempo indefinido.
- 36.** Según el Texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo:
- Ha de celebrarse siempre por escrito porque la relación laboral nace en el momento en que se firma el contrato de trabajo.
 - Tiene que celebrarse siempre de palabra porque el contrato existe, sin que se admita prueba en contrario, desde se preste un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro que lo recibe, a cambio de una retribución a aquel.
 - Podrá celebrarse por escrito o de palabra pues el contrato de trabajo se presumirá existente entre todo el que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro y el que lo recibe a cambio de una retribución a aquel.
 - Debe celebrarse siempre por escrito y en modelo oficial porque, en otro caso, se presumirá que la relación es no laboral.
- 37.** Con relación al contrato de relevo, señale la respuesta correcta:
- El contrato de relevo no está sujeto a ninguna limitación temporal.
 - El puesto de trabajo del trabajador relevista será necesariamente el mismo que el trabajador sustituido.
 - La duración del contrato de relevo será la que se establezca en el convenio colectivo aplicable o, en su defecto, en el contrato de trabajo.
 - Solo puede concertarse con personas en situación legal de desempleo o que tengan concertado un contrato de duración determinada con la empresa.
- 38.** Tienen la consideración legal de salario:
- La indemnización por despido.
 - El plus de vestuario.
 - Las cantidades abonadas por el empresario que retribuyan los periodos de descanso computables como de trabajo.

- d. Las cantidades abonadas por el empresario en concepto de indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados con ocasión o consecuencia de la actividad laboral.
- 39.** Señale cual de entre los siguientes tiene la consideración jurídica de complemento salarial:
- Plus de residencia.
 - Paga de beneficios.
 - Plus de nocturnidad.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 40.** De acuerdo con la Ley del Impuesto de las Personas Físicas, son rendimientos íntegros del trabajo:
- Los sueldos y salarios.
 - Las prestaciones por desempleo.
 - Las prestaciones percibidas por los beneficiarios de los planes de previsión social empresarial.
 - Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
- 41.** Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias de los funcionarios, así como el incremento de la masa salarial del personal laboral:
- Se reflejan en cada ejercicio presupuestario en la correspondiente ley de presupuestos.
 - Son publicados por el Ministerio de Hacienda a través de la Comisión Interministerial de Retribuciones.
 - Es competencia de cada Ministerio fijar las retribuciones en base a las tablas salariales y autorizar los incrementos acorde al Índice de Precios al Consumo anual.
 - Ninguna de las anteriores.
- 42.** La masa salarial del personal laboral al servicio del sector público está integrada por:
- El conjunto de retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año en curso.
 - El conjunto de retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior.
 - El conjunto de retribuciones salariales devengadas por dicho personal en el año en curso. Las retribuciones extrasalariales no computan a los efectos de masa salarial.
 - El conjunto de retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal así como prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social y otras indemnizaciones correspondientes a traslados, o suspensiones o despidos.
- 43.** En el caso del personal laboral del sector público estatal, indique cuál de los siguientes es un requisito previo para el comienzo de las negociaciones de convenios o acuerdos colectivos:
- Resolución favorable del Ministerio de Hacienda y Función Pública al inicio de las negociaciones.
 - El informe de masa salarial.

- c. La constitución de la mesa negociadora de la función pública.
 - d. a y c son correctas.
- 44.** Según la Ley de Presupuestos Generales del Estado, se considera gastos en concepto de acción social:
- a. El conjunto de las retribuciones extrasalariales devengadas por el personal al servicio del sector público.
 - b. Los beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del personal al servicio del sector público.
 - c. El conjunto de las retribuciones salariales devengadas por personal al servicio del sector público, exceptuando las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social y las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.
 - d. Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 45.** Bajo la dependencia de la Comisión Interministerial de Retribuciones (CIR) está la Comisión Ejecutiva (CECIR) entre cuyas funciones está:
- a. Aprobar las remuneraciones correspondientes a puestos de trabajo de nueva creación de personal laboral.
 - b. La homogeneización de criterios para la aplicación del complemento de productividad.
 - c. La asignación inicial de los complementos de destino y específico recogidos en las relaciones de puestos de trabajo.
 - d. Ninguna de las anteriores.
- 46.** Son empleados públicos:
- a. Quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas o Privadas al servicio de los intereses generales.
 - b. Quienes desempeñan funciones retribuidas o no en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses públicos.
 - c. Quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales.
 - d. Quienes desempeñan funciones retribuidas o no en las Administraciones Públicas o Privadas al servicio de los intereses públicos.
- 47.** Los empleados públicos se clasifican en:
- a. Funcionarios de carrera y personal laboral
 - b. Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral (fijo, por tiempo indefinido o temporal) y personal eventual.
 - c. Funcionarios de carrera, personal laboral y personal temporal.
 - d. Funcionarios de carrera e interinos.
- 48.** Entre los fundamentos de actuación recogidos en la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 1, se encuentran:
- a. Servicio a los ciudadanos y a los intereses generales.
 - b. Igualdad, mérito y capacidad en el acceso y en la promoción profesional.
 - c. Transparencia.
 - d. Todas las anteriores.

- 49.** De acuerdo con el artículo 11 del Estatuto Básico del Empleado Público, los procedimientos de selección del personal laboral:
- Deben regirse por los principios de igualdad, mérito y capacidad
 - En el caso de personal laboral temporal se regirá igualmente por el principio de celeridad.
 - Deben ser públicos
 - Todas las anteriores son correctas.
- 50.** De acuerdo con el artículo 45 del Estatuto Básico del Empleado Público, en la solución extrajudicial de conflictos colectivos, la mediación:
- Será obligatoria cuando lo solicite una de las partes y las propuestas de solución que ofrezcan el mediador o mediadores podrán ser libremente aceptadas o rechazadas por las mismas.
 - Será siempre voluntaria y a solicitud de una de las partes y las propuestas de solución que ofrezcan el mediador o mediadores podrán ser libremente aceptadas o rechazadas por las mismas.
 - Será obligatoria cuando lo solicite una de las partes y las propuestas de solución que ofrezcan el mediador o mediadores deberán ser necesariamente aceptadas por las mismas.
 - Será siempre voluntaria y a solicitud de una de las partes y las propuestas de solución que ofrezcan el mediador o mediadores deberán ser necesariamente aceptadas por las mismas.
- 51.** En los términos del artículo 61.6 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuándo podrá aplicarse como sistema selectivo de funcionarios de carrera, con carácter excepcional, el sistema de concurso consistente únicamente en la valoración de méritos?
- Sólo en virtud de lo que establezca al efecto la convocatoria correspondiente.
 - Sólo en virtud de las disposiciones al efecto de la Oferta de Empleo Público correspondiente.
 - Sólo en virtud de lo que establezca al efecto la Oferta de Empleo Público anual y, en su desarrollo, la convocatoria correspondiente.
 - Sólo en virtud de ley.
- 52.** El cambio de funciones distintas de las pactadas en el contrato de trabajo, realizado unilateralmente por la empresa, constituiría un supuesto de:
- Movilidad funcional.
 - Movilidad geográfica.
 - Modificación sustancial de condiciones de trabajo.
 - Interrupción del contrato de trabajo.
- 53.** De acuerdo con el Texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, una persona trabajadora en situación de excedencia voluntaria:
- Tiene derecho a la reserva del puesto de trabajo durante el primer año y a la reserva de un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.
 - Tiene derecho de reingreso preferente en las vacantes de igual o similar categoría a la suya que se produzcan en la empresa.
 - Tiene derecho a la reserva de un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente durante tres años.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es verdadera.

- 54.** De acuerdo con el Texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, en el caso de suspensión del contrato por ejercicio de cargo público representativo, la persona trabajadora deberá reincorporarse a la empresa:
- En el plazo máximo de 15 días naturales a partir de la cesación en el cargo.
 - En el plazo máximo de 30 días naturales a partir de la cesación en el cargo.
 - En el plazo máximo de 30 días hábiles a partir de la cesación en el cargo.
 - En el plazo máximo de 15 días hábiles a partir de la cesación en el cargo.
- 55.** Un convenio colectivo estatutario de empresa tiene prioridad aplicativa frente a un convenio colectivo sectorial estatal anterior en las siguientes materias:
- Horario y distribución del tiempo de trabajo.
 - Medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.
 - Abono de las horas extraordinarias.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 56.** ¿Qué sucede si llegado el vencimiento del convenio colectivo estatutario no media denuncia expresa de ninguna de las partes?
- El convenio dejará de estar en vigor y las relaciones laborales incluidas en su ámbito de aplicación pasarán a regirse por lo dispuesto en el Texto refundido del estatuto de los trabajadores hasta que se haya acordado un nuevo convenio.
 - Salvo pacto en contrario, el convenio colectivo se prorrogará de año en año.
 - Salvo pacto en contrario, el convenio se prorroga indefinidamente hasta que se produzca la denuncia por una de las partes.
 - Salvo pacto en contrario, perderán vigencia las cláusulas obligacionales del convenio hasta que se logre un acuerdo expreso sobre las mismas.
- 57.** Con relación al acto de adhesión a un convenio colectivo estatutario, señale la respuesta correcta:
- Es un acto por el cual las partes legitimadas para negociar en una determinada unidad de negociación acuerdan adherirse a un convenio colectivo ya en vigor, en lugar de negociarlo directamente.
 - El acto de adhesión solo será válido cuando la unidad de negociación correspondiente no esté afectada ya por otro convenio colectivo en vigor.
 - El acto de adhesión solo será válido cuando se produzca respecto de la totalidad de un convenio colectivo en vigor.
 - Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
- 58.** Son sujetos legitimados para convocar la huelga:
- Las organizaciones sindicales.
 - Los representantes legales de los trabajadores.
 - Los trabajadores de cualquier centro de trabajo de la empresa, directamente.
 - Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
- 59.** La huelga puede terminar por:
- Por desistimiento o desconvocatoria de los órganos que la hayan convocado.
 - Por acuerdo o pacto entre las partes en conflicto.
 - Por laudo dictado en arbitraje obligatorio.
 - Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

- 60.** Son efectos del ejercicio del derecho de huelga legal para el trabajador huelguista:
- Se suspenderá el contrato de trabajo y el trabajador no tendrá derecho al salario, ni el empresario a exigirle la prestación de servicios.
 - El ejercicio de huelga repercute sobre el salario base, los complementos salariales, la participación en beneficios y las percepciones extrasalariales.
 - El ejercicio de huelga repercute sobre la retribución de las vacaciones y de los días festivos anuales no recuperables.
 - El trabajador causa baja en la Seguridad Social y ni el empresario ni el trabajador tendrán obligación de cotizar.
- 61.** El órgano típico de representación unitaria de un centro de trabajo que cuente con 550 trabajadores es:
- Un comité de empresa de diecisiete miembros.
 - Un comité de empresa de trece miembros.
 - Un delegado sindical por cada sindicato (sección sindical) con presencia en su comité de empresa.
 - Las empresas de más de 500 trabajadores no tienen representación unitaria sino sindical.
- 62.** El comité de empresa, con la periodicidad que proceda en cada caso, tendrá derecho a:
- Ser informado por la empresa de los parámetros y reglas en los que se basan los algoritmos que afectan a la toma de decisiones que pueden incidir en el acceso y mantenimiento del empleo, así como en las condiciones de trabajo.
 - Ser informado de todas las sanciones impuestas por faltas muy graves.
 - Ser informado y consultado sobre todas las decisiones de la empresa que pudieran provocar cambios relevantes en cuanto a la organización del trabajo en la empresa.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 63.** Respecto de los delegados sindicales, señale cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- Las secciones sindicales de aquellos sindicatos que no hayan obtenido el 10 por 100 de los votos estarán representadas por un solo delegado sindical, cualquiera que sea el tamaño de la empresa o centro de trabajo.
 - Los delegados sindicales serán elegidos por y entre los trabajadores afiliados a la sección sindical correspondiente en la empresa o centro de trabajo.
 - Los trabajadores afiliados a un sindicato tendrán derecho, en el ámbito de la empresa o centro de trabajo, a recibir la información que remita su sindicato.
 - Todas las afirmaciones anteriores son correctas.
- 64.** ¿Cuál de los siguientes colectivos no pertenece al Régimen General de la Seguridad Social?
- El personal de alta dirección.
 - Los estudiantes.
 - Los/las socios/as trabajadores/ras de sociedades mercantiles capitalistas sin control efectivo de la sociedad.
 - Las personas empleadas al servicio del hogar familiar.
- 65.** Según el Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, tendrán la consideración de accidente de trabajo:
- El que sea debido a dolo o imprudencia temeraria del trabajador accidentado.

- b. El debido a imprudencia profesional que sea consecuencia del ejercicio habitual de un trabajo y se derive de la confianza que éste inspire.
 - c. El que sufra el trabajador al ir o al volver del lugar del trabajo.
 - d. Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
- 66.** Conforme a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los derechos digitales, el tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando:
- a. Sea mayor de trece años.
 - b. Sea mayor de catorce años.
 - c. Sea mayor de quince años.
 - d. Sea mayor de dieciséis años, siempre que esté emancipado.
- 67.** De conformidad con el Reglamento de Protección de Datos (Reglamento UE 2016/679), el responsable del tratamiento es:
- a. La persona física o jurídica, autoridad pública, servicio u otro organismo que, solo o junto con otros, determine los fines y medios del tratamiento.
 - b. La persona física o jurídica, autoridad pública, servicio u otro organismo al que se comuniquen datos personales, se trate o no de un tercero.
 - c. La persona física o jurídica, autoridad pública, servicio u otro organismo que trate datos personales.
 - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 68.** Según el Reglamento de Protección de Datos (Reglamento UE 2016/679), el consentimiento del interesado es:
- a. Toda manifestación que provenga del interesado por su inacción o por acto afirmativo claro.
 - b. Toda manifestación de voluntad libre por la que el interesado acepta, sin necesidad de una clara acción afirmativa, el tratamiento de datos que le conciernen.
 - c. Toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que el interesado acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de los datos personales que le conciernen.
 - d. Toda declaración de voluntad, aunque no obligatoriamente informada, por la que el interesado acepta el tratamiento de sus datos.
- 69.** ¿Cuáles son los efectos del acuerdo logrado en conciliación ante el secretario judicial?
- a. Lo acordado en conciliación ante el secretario judicial es título suficiente para iniciar la ejecución.
 - b. Lo acordado en conciliación ante el secretario judicial es título para iniciar la ejecución, una vez sea ratificado por el juez.
 - c. Lo acordado en conciliación ante el secretario judicial no es título suficiente para iniciar la ejecución.
 - d. Lo acordado en conciliación ante el secretario judicial es título suficiente para iniciar la ejecución, siempre que se haya acordado previamente ante el servicio de mediación, arbitraje y conciliación.

- 70.** Conforme a la Ley reguladora de la Jurisdicción Social, indique cuando podrá formularse la pretensión a través del proceso monitorio:
- En reclamaciones frente al empresario que se encuentre en situación de concurso, de cantidades vencidas, líquidas y exigibles, cualquiera que sea su cuantía.
 - En reclamaciones frente a la Tesorería General de la Seguridad Social referidas a cantidades vencidas y exigibles, que no excedan de seis mil euros.
 - En reclamaciones del trabajador frente al empresario cuando le adeude salarios en cantidades vencidas y exigibles, en cuantía inferior a seis mil euros.
 - No existe la posibilidad de formular pretensión a través de este proceso en la jurisdicción social.
- 71.** Conforme a la Ley reguladora de la Jurisdicción social, indique quien está legitimado para iniciar un procedimiento de conflicto colectivo:
- Los sindicatos de trabajadores cuyo ámbito de actuación sea inferior al del conflicto colectivo.
 - La persona trabajadora individualmente considerada.
 - El Instituto de Crédito Oficial en los conflictos colectivos con sus trabajadores.
 - El Ministerio Fiscal.
- 72.** Según el tenor literal del artículo 4 de la Ley 39/2015, se considera interesado en el procedimiento administrativo:
- Quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses individuales o colectivos.
 - Los que habiendo iniciado el procedimiento tengan intereses que resulten afectados.
 - Los denunciadores de los hechos.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 73.** Según el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, estarán obligados a relacionarse electrónicamente con la Administración:
- Las personas físicas en todo caso.
 - Las personas jurídicas.
 - Quienes ejerzan su actividad profesional con independencia de que sea necesaria su colegiación.
 - b) y c) son correctas.
- 74.** Los documentos electrónicos emitidos por las Administraciones Públicas, según la Ley 39/2015:
- Requerirán, en todo caso, de firma electrónica.
 - No requerirán, en ningún caso, de firma electrónica.
 - No requerirán de firma electrónica, salvo aquellos que se publiquen con carácter informativo.
 - No requerirán de firma electrónica si se publican con carácter meramente informativo y aquellos que no formen parte de un expediente administrativo.
- 75.** El artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres dice:
- Las personas son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.
 - Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.

- c. Las personas son iguales ante la ley, e iguales en derechos y deberes.
 - d. Las mujeres y los hombres son iguales ante la ley, e iguales en derechos y deberes.
- 76.** Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que:
- a. Sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera más favorable que otra en situación comparable.
 - b. Sea o haya sido tratada, en atención a su sexo, de manera más favorable que otra en situación comparable.
 - c. Sea o haya sido tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
 - d. Sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- 77.** Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los planes de igualdad de las empresas (señala la incorrecta):
- a. Son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación.
 - b. Buscan alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.
 - c. Fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar y las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución.
 - d. Incluirán la totalidad de una empresa, sin posibilidad de establecer acciones especiales respecto a determinados centros de trabajo.
- 78.** De acuerdo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el acceso a la información sobre el contenido de los Planes de igualdad y la consecución de sus objetivos está garantizado:
- a. A la representación legal de los trabajadores y trabajadoras o, en su defecto, a los propios trabajadores y trabajadoras
 - b. A la representación legal de los empresarios
 - c. A la representación legal de los empresarios o, en su defecto, a los propios empresarios
 - d. Siempre directamente a los propios trabajadores y trabajadoras
- 79.** De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se consideran:
- a. Nulos y sin efecto
 - b. Darán lugar a responsabilidad, a través de un sistema de reparaciones o indemnizaciones reales efectivas y proporcionales al perjuicio sufrido.
 - c. Anulables
 - d. a y b son correctas.
- 80.** Según el artículo 43 del Real Decreto Legislativo 1/2013, la plantilla de los centros especiales de empleo deberá estar compuesta por un mínimo de personas con discapacidad del:
- e. 30 por ciento.
 - f. 70 por ciento.
 - g. 65 por ciento.
 - h. 50 por ciento.