

**PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, CONTRATO DE RELEVO, ENCOMENDANDO LA PRESELECCION A LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO
Área de Administración de Emisiones y Tesorería (Departamento de Administración de Operaciones – Dirección General de Riesgos y Control Financiero)**

03/07/2024

VALORACIÓN DE MÉRITOS (LISTADO DEFINITIVO)

N EXPED.	MÉRITOS PROFESIONALES (Máximo 12 puntos)	MÉRITOS FORMATIVOS DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS (Máximo 3 puntos)		TOTAL FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS ELIMINATORIA: máximo 15 puntos, mínimo 8 puntos para superar la fase.	SITUACIÓN (1)	OBSERVACIONES
	Experiencia profesional en funciones acreditadas, iguales o similares a las especificadas en el Anexo III, a juicio del órgano de selección.	Titulación universitaria o Máster o, en su caso, especialidad académica adicional a la valorada como requisito para ser preseleccionado (Máximo 1,5 puntos. 0,75 puntos por cada titulación o especialidad)	Cursos (duración mínima de 25 horas) y que hayan sido impartidos por centros legalmente autorizados y reconocidos, relacionados con las funciones propias del puesto a ocupar (Máximo 1,5 puntos. 0,50 puntos por cada curso igual o superior a 25 horas).			
309***52A	8	0	0	8	AD	Se le convocará para a la realización de la segunda fase del concurso que consistirá en una entrevista oral como se especifica en el Anexo II.
508***78H	8	0	0	8	AD	Se le convocará para a la realización de la segunda fase del concurso que consistirá en una entrevista oral como se especifica en el Anexo II.

(1) Situación:

AD= Admitido/a Definitivo