

PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, DOS CONTRATOS DE SUSTITUCIÓN, ENCOMENDANDO LA PRESELECCION A LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO Área de Tesorería / Área de Mercado de Capitales – Dirección General Financiación y Estrategia

15/07/2024

VALORACIÓN DE MÉRITOS (LISTADO DEFINITIVO)

	MÉRITOS PROFESIONALES (Máximo 12 puntos)	MÉRITOS FORMATIVOS DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS (Máximo 3 puntos)		TOTAL FASE DE		
EXPED.	Experiencia profesional en funciones acreditadas, iguales o similares a las especificadas en el Anexo III, a juicio del órgano de selección.	Ttitulación universitaria o Máster o, en su caso, especialidad académica adicional a la valorada como requisito para ser preseleccionado (Máximo 1,5 puntos. 0,75 puntos por cada titulación o especialidad)	relacionados con las funciones propias	VALORACIÓN DE MÉRITOS ELIMINATORIA: máximo 15 puntos, mínimo 8 puntos para superar la fase.	SITUACIÓN (1)	OBSERVACIONES
02***537Y	12	1,5	0	13,5	AD	Se le convocará para a la realización de la segunda fase del concurso que consistirá en una entrevista oral como se especifica en el Anexo II.
02***608X	10	0	0	10	AD	Se le convocará para a la realización de la segunda fase del concurso que consistirá en una entrevista oral como se especifica en el Anexo II.
05***935X	9	0,75	0	9,75	AD	Se le convocará para a la realización de la segunda fase del concurso que consistirá en una entrevista oral como se especifica en el Anexo II.
32***207T		0,75	0	0,75	ED	
47***149H	8	0	0	8	AD	Se le convocará para a la realización de la segunda fase del concurso que consistirá en una entrevista oral como se especifica en el Anexo II.
50***172M	8	0	0	8	AD	Se le convocará para a la realización de la segunda fase del concurso que consistirá en una entrevista oral como se especifica en el Anexo II.
51***735N					ED	
53***672W		0,75	0	0,75	ED	

(1) Situación:

AD= Admitido/a Definitivo/a

ED= Excluído/a Definitivo/a