

TEMARIO PERFIL RRHH

Tema 1. El contrato: fundamento y función. Capacidad de los contratantes. Objeto del contrato. La forma. Perfección y consumación del contrato. Interpretación de los contratos. Irrevocabilidad de los contratos. Revisión del contrato por alteración extraordinaria de las circunstancias.

Tema 2. Ineficacia de los contratos. Inexistencia, nulidad y anulabilidad: sus causas y efectos. Confirmación de los contratos. Rescisión: contratos y pagos rescindibles. La acción revocatoria o pauliana.

Tema 3. El Sector Público Institucional en la Ley 40/2015, de 1 de octubre: Organización y Funcionamiento. Los Organismos Públicos estatales: Organismos Autónomos y Entidades Públicas Empresariales. Sociedades Mercantiles Estatales. Fundaciones Públicas. La Administración electrónica en las leyes 39/2015 y 40/2015.

Tema 4. La ley 9/2017 de contratos del sector público: ámbito subjetivo de la Ley de Contratos del Sector Público. Especial referencia al régimen de contratación de los poderes adjudicadores no administración pública. Ámbito objetivo: negocios excluidos, contratos sujetos a regulación armonizada, contratos administrativos y privados. El Tribunal Administrativo Central de Recursos contractuales. Recurso especial en materia de contratación: actos recurribles, legitimación, plazo de interposición, medidas provisionales, procedimiento y resolución. El régimen de contratación centralizada.

Tema 5. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Ámbito subjetivo. El portal de Transparencia. Derecho de acceso a la información pública. Límites al derecho de acceso. El consejo de Transparencia y Buen Gobierno.

Tema 6. Prevención de riesgos laborales. Conceptos básicos relativos a la seguridad y salud en el trabajo. Los principios de prevención. Las técnicas preventivas. Seguridad en el Trabajo. Obligaciones del empresario en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. El plan de prevención, la evaluación de riesgos y la planificación preventiva.

Tema 7. El contrato de trabajo. Concepto y naturaleza jurídica. La forma del contrato de trabajo. Prescripción y caducidad de las acciones derivadas del contrato de trabajo. El contrato de trabajo por tiempo indefinido y el de carácter temporal. El contrato para obra o servicio determinado. El contrato de interinidad. El contrato de trabajo a tiempo parcial. El contrato de relevo y de jubilación parcial: régimen jurídico.

Tema 8. La retribución del trabajador: El salario. Concepto y naturaleza jurídica. Estructura del salario: el salario base y los complementos salariales. Compensación y absorción. El salario en especie. Percepciones extra-salariales. Salario y Seguridad Social. Salario e IRPF.

Tema 9. La LPGE. Especialidades de la retribución en el sector público. La Comisión Interministerial de Retribuciones.

Tema 10. El empleado público. El personal Laboral al servicio de la Administración Pública. El EBEP. Incompatibilidades para el ejercicio de segunda actividad del empleado público.

Tema 11. La movilidad funcional del trabajador: su régimen jurídico. La realización de funciones no correspondientes al grupo profesional. La suspensión del contrato de trabajo: Causas, efectos y régimen jurídico. Las excedencias.

Tema 12. El procedimiento de negociación colectiva (i). Legitimación y capacidad para negociar. La comisión negociadora. Adopción de acuerdos. La conclusión de la negociación. El deber de paz. La comisión paritaria. Aplicación e interpretación del convenio. Adhesión y extensión del convenio.

Tema 13. El procedimiento de negociación colectiva (ii). La negociación colectiva en la función pública. La Comisión consultiva nacional de Convenios Colectivos. Los conflictos colectivos de trabajo: concepto. Conflictos jurídicos y de intereses. Los procedimientos de solución de los conflictos colectivos.

Tema 14. La huelga. Concepto y clases de huelga. La regulación de la huelga en el Derecho Español: antecedentes y regulación actual. Especial referencia a la Sentencia del Tribunal Constitucional de 8 de abril de 1981. Procedimiento para el ejercicio del derecho de huelga. Efectos del ejercicio del derecho de huelga. Límites del derecho de huelga.

Tema 15. La representación colectiva de los trabajadores en la empresa. Delegados de personal y Comités de Empresa. Composición. Competencias y funciones. Garantías de los representantes de los trabajadores. La acción sindical de la Empresa. Las Secciones sindicales y los Delegados Sindicales. Competencias y funciones. Garantías de la acción sindical en la empresa.

Tema 16. El Régimen General de la Seguridad Social: extensión del campo de aplicación, inclusiones y exclusiones. Afiliación, altas, bajas y variación de datos. Bases de cotización: conceptos que la integran y su valoración. Determinación de las bases de cotización por contingencias comunes. Determinación de las bases de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Tema 17. Régimen jurídico de la protección de datos. Tratamiento de los ficheros de datos de carácter personal. Los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

Tema 18. El proceso ordinario en la Jurisdicción Social. El proceso monitorio. Modalidades procesales: Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Proceso de conflictos colectivos. Medios de impugnación.

Tema 19. El procedimiento administrativo en la Ley 39/2015. El expediente administrativo. La revisión de los actos en vía administrativa.

Tema 20. El principio de igualdad de trato y no discriminación. Jurisprudencia en materia de igualdad de trato y discriminación. Especial referencia a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de mayo. La Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos.